

PWYLLGOR YMGYNGHOROL RHIANTA CORFFORAETHOL

DYDD MAWRTH, 17 TACHWEDD 2020

Yn Cynghorydd Merry(Cadeirydd)

Bresennol:

Cynghorwyr Bowden, Hinchey, Jenkins, Lent, Lister, Naughton, Whittle a/ac James

Swyddogion Deborah Driffield, Jade Harrison, Davina Fiore, Sharlane Bird,
yn Rose Whittle, Gillian James, Leigh Vella

Bresennol

120 : YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan Elly Jones, cynrychiolydd NYAS (Ymgynghorydd Pwyllgor).

121 : DATGAN BUDDIANNAU

Dim.

122 : COFNODION

Cytunwyd ar gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 28 Ionawr 2020 fel cofnod cywir yn amodol ar ddiwygio gwall teipograffyddol ar dudalen 6, rhif munud 108, a ddylai ddarllen Kinship.

123 : PROTOCOL DIOGELU AELODAU ETHOLEDIG

Dywedwyd wrth yr Aelodau fod y Protocol Diogelu Aelodau Etholedig yn caniatáu i'r Aelodau ystyried y Protocol drafft diwygiedig ar Rôl yr Aelodau ar Ddiogelu Plant ac Oedolion Sy'n Agored i Niwed. Mae'r Protocol hwn wedi cael ei adolygu a'i ddiweddarau'n annibynnol.

Cyflwynodd Davina Fiore, Cyfarwyddwr Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol a Phil Hodgson yr eitem.

Eglurodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol fod y ddogfen yn ymdrin â materion yr oedd yr Aelodau'n pryderu amdanynt ac mae hefyd yn cyfeirio at Ddiogelu Cymru Gyfan, RhDDC ac roedd pwyslais ar rolau Ward yr Aelodau. Ni rannwyd gwybodaeth sensitif fel mater o drefn oni bai bod caniatâd wedi'i roi, ond gellir trafod gydag Aelodau Ward ynghylch hynny.

Cafodd y ddogfen ei hystyried gan y Pwyllgor Safonau a Moeseg a oedd wedi gwneud ychydig o newidiadau ac wedi'i dirprwyo i Gyfarwyddwr Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol a Chadeirydd y Pwyllgor Safonau i wneud unrhyw ddiwygiadau gerbron y Cyngor llawn. Roedd y ddogfen hefyd wedi'i hanfon at y Pwyllgor Craffu, yn mynd i'r Cabinet ac yna'r Cyngor i'w mabwysiadu, gan ystyried unrhyw safbwyntiau a dderbyniwyd.

Dyweddod Phil Hodgson ei fod wedi cyfarfod ag Aelodau a'i fod wedi hwyluso gweithdai ynghylch Protocol Diogelu ym mis Ionawr. Mae'r cyflwyniad i'r ddogfen yn atgyfnerthu na all un person neu un sefydliad gyflawni Diogelu; mae'n ailadrodd pwysigrwydd ymyriadau deinamig.

Mae tudalen 17 yn amlinellu cyfrifoldebau Aelodau etholedig ac mae'r broses o roi gwybod am bryderon wedi'i nodi.

Nodwyd bod newid wedi'i awgrymu i baragraff 7.6 fel ei fod yn darllen 'proses ar gyfer codi pryderon Swyddogion Diogelu' i wahaniaethu rhwng Atodiad 1 a 2.

Cytunodd yr Aelod Cabinet â'r newid gan ei fod wedi achosi rhywfaint o ddryswch. Diolchodd i Phil Hodgson a'r gwaith y mae Llywodraeth Cymru wedi'i wneud o ran Amddiffyn Plant.

Rhoddodd y Cadeirydd gyfle i'r aelodau ofyn cwestiynau a gwneud sylwadau:

Trafododd yr Aelodau'r paragraff cyntaf ac roedd o'r farn ei fod yn gwyrho'n eithaf trwm at adwaith emosynol, ond mewn gwirionedd byddai hyn yn wir pe bai rhywbeth difrifol wedi digwydd. Nododd swyddogion y sylwadau a wnaed yn y drafodaeth a dywedodd y byddent yn siarad â'r Cadeirydd mewn perthynas ag unrhyw ddiwygiadau.

Cafodd yr Aelodau drafodaeth ynghylch paragraff 7.6 a gofynnodd pam yr oedd angen hyn gan fod Cod Ymddygiad aelodau eisoes. Roedd yr Aelodau o'r farn y gallai deimlo i Aelodau newydd na allant feirniadu Swyddogion; gallai 'beirniadaeth ddi-sail' fod yn agored i ddehongliad ac efallai y bydd Aelodau'r dyfodol yn teimlo na allant godi pryderon dilys am uwch Swyddogion. Esboniodd swyddogion fod Cod Ymddygiad yr Aelodau yn lefel uchel ac nad oedd yn cynnwys cymaint o fanylion â pharagraff 7.6; roeddent wedi dewis ei ychwanegu i roi eglurder llwyr i'r Aelodau; nid oedd i fod i atal unrhyw un rhag codi pryderon dilys o bell ffordd, dim ond pan fydd Aelod yn ymddwyn mewn ffordd sy'n achosi problemau wrth reoli sefyllfa Ddiogelu, nid i rwystro pryderon gwirioneddol.

Anogwyd yr Aelodau gan y gwaith sydd wedi digwydd ers mis Ionawr ac roeddent wrth eu bodd bod Caerdydd yn gosod bar y bydd eraill yn ei ddilyn. Roedd yr Aelodau o'r farn ei bod yn ddefnyddiol cael eglurder ar eu rôl fel eiriolwyr; dod â materion i Swyddogion sy'n weithwyr proffesiynol, i ddelio â nhw.

Trafododd yr Aelod yr angen i gael caniatâd ysgrifenedig i gael gafael ar wybodaeth, gan ddweud y gall hyn achosi oedi ar fater sy'n sensitif i amser ac achosi cyfyng-gyngor i Aelodau. Esboniodd swyddogion fod angen hyn yn ôl y gyfraith oherwydd RhDDC. Byddai swyddogion bob amser yn ceisio cefnogi Aelodau yn eu Rôl Ward a'u cynorthwyo i gael caniatâd ysgrifenedig ond mae'n rhaid iddynt gydymffurfio â'r gyfraith. Esboniodd swyddogion hefyd, mewn achosion cymhleth, nad yw bob amser yn glir pwy sydd angen rhoi'r caniatâd ysgrifenedig hwnnw. Roedd yr Aelod Cabinet yn deall yr angen i wybod a phwysleisiodd y dylid cydbwysu hyn â hawliau Plant, ond mae trothwy i'w fodloni cyn datgelu gwybodaeth.

PENDERFYNWYD:

1. Dylid nodi'r Protocol drafft diwygiedig ar Rôl Aelodau o ran Diogelu Plant ac Oedolion Sy'n Agored i Niwed, sydd ynghlwm wrth Atodiad A i'r adroddiad; a

Rhoi unrhyw sylwadau, barn neu sylwadau i'r Swyddog Monitro ar y Protocol drafft i'w hystyried mewn ymgynghoriad â Chadeirydd y Pwyllgor Safonau.

124 : DIWEDDARIAD YMGYNGHORYDD PERSONOL GADAEL GOFAL

Gwahoddodd y Cadeirydd Sharlane Bird (Gweithiwr Cymdeithasol, Gwasanaeth Cynghorwyr Personol i gyflwyno'r eitem hon, ac ar ôl hynny gwahoddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau neu wneud sylwadau.

Roedd yr Aelodau'n falch o weld y gwaith partneriaeth a gofynnwyd iddo mewn perthynas â gweithio yn yr ardal, p'un a yw'r tîm yn cwmpasu'r Ddinas gyfan yn gweithio gyda thimau ardal. Dywedwyd wrth yr Aelodau fod timau'n gweithio ochr yn ochr â'r holl dimau ardal; maent wedi creu proses atgyfeirio ac maent yn cipio'r bobl ifanc yn 16 oed ac ar yr adeg y mae'r llwybr a'r cynllunio yn ganolog. Dywedwyd wrth yr Aelodau nad oedd unrhyw ardaloedd crynodiad penodol mewn perthynas â thimau ardal, roeddent yn gytbwys ar draws y Ddinas.

Nododd yr Aelodau fod rhaid bod pobl ifanc wedi'u draenio'n emosiynol, a gofynnwyd i Swyddogion a oeddent yn teimlo eu bod yn darparu'r rôl gefnogol y byddai rhieni'n ei chwarae. Esboniodd swyddogion fod gan bobl ifanc yn aml lawer o wahanol weithwyr cymorth drwy gydol eu bywydau ac roedd meithrin perthnasoedd yn bwysig iawn. Rhwng 16 a 18 oed, roedd angen datblygu perthnasoedd ac ymddiriedaeth ymhellach. Mae gan rai pobl ifanc syniadau clir am addysg h.y. addysg; mae rhai yn dod o'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid; bydd angen gwahanol lefelau o gymorth ar bob person ifanc. Mae swyddogion yn delio ag argyfwng yn ddyddiol. Nodwyd hefyd nad yw rhai pobl yn barod erbyn 21 oed a gall hyn achosi methiant neu argyfwng, felly bu angen ymestyn i 25 oed mewn rhai achosion.

Canmolodd yr Aelodau'r gwaith gan Swyddogion. Gofynnodd yr aelodau mewn perthynas ag Addysg Uwch, sut y ceir cyllid pan nad oes rhieni i ddibynnu arnynt. Esboniodd swyddogion eu bod yn cefnogi nifer o bobl ifanc mewn Addysg Uwch gyda llwyddiant mawr yng Nghaerdydd. Maent yn helpu gyda chymorth ariannol fel dod o hyd i fwrsariaethau, helpu gydag eithrio'r Dreth Gyngor a chael yr holl fudd-daliadau y gallant eu cael.

Nodwyd bod Ymgynghorwyr Personol yn gwneud cymaint o bethau ac yn agor cynifer o lwybrau i bobl ifanc, mae'r agwedd personol y maent yn ei ddarparu'n enfawr. Wrth symud ymlaen, roedd yn bwysig datblygu'r miloedd o gysylltiadau sydd gan y Cyngor i gysylltu pobl ifanc â'i bartneriaid megis Canolfan Dŵr Gwyn Ryngwladol Caerdydd.

PENDERFYNWYD: Nodi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gwasanaeth Cynghorwyr Personol sy'n amlinellu cyfrifoldebau statudol i blant sy'n gadael gofal; ac i wneud unrhyw sylwadau neu arsylwadau.

125 : Y WYBODAETH DDIWEDDARAF AM GYFRANOGIAD POBL IFANC

Gwahoddodd y Cadeirydd Jade Harrison (RhG, Gwella Gwasanaethau a Strategaeth) a Leigh Vella (Uwch Swyddog Polisi, Strategaeth Gwella Gwasanaethau) i gyflwyno'r eitem hon, ac ar ôl hynny gwahoddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau neu wneud arsylwadau.

Roedd yr Aelodau o'r farn ei fod yn gyflwyniad ysbrydoledig ac roeddent yn falch bod y mater o grwpiau oedran wedi cael sylw, gan ychwanegu ei bod yn bwysig cyrraedd plant oedran cynradd yn ogystal â'r rhai sy'n anodd eu cyrraedd plant nad ydynt yn aml yn dod i rannu sylwadau ond sydd fel arfer â phwyntiau dilys i'w rhannu.

Roedd yr Aelodau'n chwilfrydig am y cyfranogiad cydfuddiannol rhwng pobl ifanc, eu fforwm a'r Pwyllgor Cynghori Rhianta Corfforaethol, ond gofynnwyd am gyngor ar y fformat yr hoffai'r bobl ifanc i hyn ddigwydd. Awgrymodd yr Aelodau y gallent gyfarfod yn rhywle cyfarwydd i'r bobl ifanc wrth gyfarfod wyneb yn wyneb.

Diolchodd yr Aelod Cabinet i Swyddogion am y gwaith gan ddweud ei fod yn mynd i'r cyfeiriad cywir. Ystyriwyd y byddai cyfarfod o bell ar waith am rai misoedd i ddod a bod pobl ifanc wedi hen arfer â'r dechnoleg ac yn cymryd rhan o bell. Ychwanegodd fod ymgysylltu digidol â phobl ifanc yn ystod y chwe mis diwethaf wedi bod yn dda a bod yr adborth wedi bod yn gadarnhaol. Ychwanegodd swyddogion y byddai cyfarfodydd cychwynnol a sefydlu'r grŵp newydd ym mis Ionawr ac erbyn cyfarfod nesaf y pwyllgor ym mis Mawrth dylai fod llwybr clir o sut i symud ymlaen.

Dymunai'r Aelodau bwysleisio i bobl ifanc eu bod yn awyddus i glywed ganddynt a byddai'n gyfle iddynt godi unrhyw faterion a byddai'n gadarnhaol o gwmpas. Roeddent am ddweud na fyddai'n fgythiol. Dywedodd swyddogion bryd hynny pan fydd y grŵp newydd yn cael ei ffurfio ym mis Ionawr, byddant yn gwahodd yr Aelodau i fynychu, i gyfarfod a chroesawu'r bobl ifanc i'r PCRhC.

Trafododd yr Aelodau hyfforddiant Rhianta Corfforaethol a gofynnodd i'r Cadeirydd ysgrifennu at y rhai nad ydynt wedi cwblhau'r hyfforddiant, gan bwysleisio pwysigrwydd gwneud hynny.

PENDERFYNWYD: i nodi'r diweddariad o ran Cyfranogiad Pobl Ifanc, sy'n amlinellu'r mecanweithiau sydd ar waith i ddal llais plant sy'n derbyn gofal; ac i wneud unrhyw sylwadau neu arsylwadau.

126 : ADRODDIAD BLYNYDDOL PCRHC 2019/20

Gwahoddodd y Cadeirydd Jade Harrison (RhG, Gwella Gwasanaethau a Strategaeth) i gyflwyno'r eitem hon, ac ar ôl hynny gwahoddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau neu wneud arsylwadau.

Nodwyd bod yr adroddiad ychydig yn wahanol eleni oherwydd y pandemig; roedd y fformat traddodiadol wedi'i ddefnyddio unwaith eto ond roedd cyfle i newid y fformat hwn wrth symud ymlaen.

Roedd yr aelodau o'r farn ei fod yn adroddiad ysgrifenedig da iawn.

Trafododd yr Aelodau amryw o ymweliadau yr oeddent wedi bod arnynt nad oeddent wedi'u cynnwys yn yr adroddiad ond nododd fod yr adroddiad yn cyfeirio at amserlen hanesyddol.

Nododd yr Aelodau y bu trafodaeth ynghylch adolygu'r ffurflenni mewn perthynas ag ymweliadau i gynnwys yr hyn y mae Aelodau'n ei gael o'r ymweliadau.

PENDERFYNWYD: ystyried, os oes angen, diwygio, a chymeradwyo Adroddiad Blynyddol drafft y Pwyllgor Cynghori ar Rianta Corfforaethol 2019-20 sydd i'w osod gerbron y Cyngor.

127 : ADRODDIAD(AU) BRIFFIO

Gwahoddodd y Cadeirydd Deborah Driffield (Cyfarwyddwr Cynorthwyol, Gwasanaethau Plant) i gyflwyno adroddiad briffio ar Berfformiad a Chwynion Chwarter 2, ac ar ôl hynny gwahoddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau neu wneud arsylwadau.

Nodwyd bod yr adroddiad yn amlinellu Cwynion a Chanmoliaeth, roedd yn braf bod llai o gwynion wedi bod a dim ond un oedd wedi symud ymlaen i gam 2. Y gobaith oedd y byddai data mwy ansoddol yn cael ei ddarparu i'r Pwyllgor wrth symud ymlaen.

PENDERFYNWYD: I nodi'r adroddiadau briffio.

128 : TREFNU RHAGLEN WAITH

Gwahoddodd y Cadeirydd Jade Harrison (RhG, Gwella Gwasanaethau a Strategaeth) i gyflwyno'r eitem hon.

Amlinellwyd y rhaglen waith i'r Aelodau ac roedd o'r farn y dylid trefnu cyfarfod rhaglennu gwaith anffurfiol ym mis Ionawr i'r Aelodau drafod y rhaglen waith wrth symud ymlaen.

Diolchodd yr Aelodau i Jade Harrison am weithio gyda'r Gwasanaethau Democrataidd am drefnu'r amserlen waith, sydd wedi gwella'r gwaith dros y flwyddyn ddiwethaf.

129 : EITEMAU BRYD (OS OES RHAI)

Dim.

130 : DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

5 Ionawr 2021

Daeth y cyfarfod I ben yn 4.00 pm